



UNIVERSITATEA „VASILE ALECSANDRI” DIN BACĂU
Facultatea de Științe
Calea Mărășești, nr. 157, Bacău, 600115
Tel. ++40-234-542411, tel./ fax ++40-234-571012
www.ub.ro; e-mail: stiinte@ub.ro



Nr. 1139/28.06.2024

Aprobat în CF din 16.07.2024

PLAN STRATEGIC AL FACULTĂȚII DE ȘTIINȚE pentru perioada 2024-2029

Bacău, 2024

CUPRINS

CONTEXT	3
1. VIZIUNE, MISIUNE ȘI OBIECTIVE	4
1.1. Viziune.....	4
1.2. Misiune.....	4
1.3. Obiective generale.....	4
2. OBIECTIVE SPECIFICE ȘI ACȚIUNI STRATEGICE	5
Obiectiv 1 Asigurarea unei oferte educaționale la toate nivelurile ESCED, precum și în domeniul formării continue și a altor tipuri de educație.....	5
Obiectiv 2 Actualizarea permanentă a programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele și cerințele naționale și internaționale.....	7
Obiectiv 3 Încurajarea și sprijinirea activităților de cercetare științifică și tehnologică.....	9
Obiectiv 4 Îmbunătățirea parteneriatului cu studenții.....	11
Obiectiv 5 Îmbunătățirea relațiilor cu mediul economico-social.....	12
Obiectiv 6 Perfecționarea sistemului integrat de management la nivelul facultății.....	13
Obiectiv 7 Sustenabilitate și capacitate instituțională.....	14
Obiectiv 8 Internaționalizare.....	15
Obiectiv 9 Îmbunătățirea managementului resurselor	16
Obiectiv 10 Responsabilitatea socială.....	18
Obiectiv 11 Asigurarea avantajului competitiv.....	19

CONTEXT

Repere istorice

- 1961 - ia ființă Institutul Pedagogic de 3 ani din Bacău, cu trei facultăți: Facultatea de Filologie, Facultatea de Matematică și Facultatea de Științe Naturale (H.C.M. 547/1961).
- 1977 - Institutul Pedagogic devine Institut de Învățământ Superior cu profilul de Învățământ Tehnic și Pedagogic (Decretul Consiliului de Stat 209/1977).
- 1990 - Institutul de Subingineri din Bacău se transformă în Institutul de Învățământ Superior din Bacău, conform O.M. 7751/1990, ieșind de sub tutela Institutului Politehnic din Iași și funcționând cu două facultăți: Facultatea de Litere și Științe și Facultatea de Inginerie.
- 1991 - prin O.M. 4894/1991 se produce transformarea Institutului de Învățământ Superior din Bacău în Universitatea din Bacău.
- 1998 - la Universitatea din Bacău se înființează Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic (DPPD), care asigură pregătirea psiho-pedagogică a studenților și absolvenților care doresc să urmeze o carieră didactică și perfecționarea cadrelor didactice.
- 2009 - Universitatea din Bacău și-a schimbat denumirea în Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău (conform H.G. 1093/2009) (Monitorul Oficial 684/12.10.2009).

Prin demersurile întreprinse pentru dezvoltarea învățământului universitar băcăuan, Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău și-a dezvoltat aria domeniilor și a programelor de studii, având, în prezent, o structură formată din cinci facultăți: Facultatea de Inginerie, Facultatea de Litere, Facultatea de Științe, Facultatea de Științe Economice și Facultatea de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății.

Alături de universitate se află și Liga Studențească, înființată în anul 1990, ce face parte integrantă din identitatea Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău. Este o organizație cu un puternic impact social și cultural, implicându-se în organizarea de acțiuni cu caracter educativ și de divertisment pentru studenți, apărând interesele studenților. Liga Studențească băcăuană este o structură independentă de conducerea administrativă a universității și colaborează cu toate structurile și departamentele universității prin includerea membrilor ligii în aceste structuri.

Problemele reale ale mediului academic pentru care conducerea Facultății de Științe va trebui să găsească răspunsuri adecvate în perioada următoare, sunt:

- apariția noilor forme de învățământ (cum ar fi cel dual și apariția dublelor specializări) face ca cerințele partenerilor/ angajatorilor în asigurarea unor competențe adecvate absolvenților de licență/ master/ doctorat, să fie mai pregnante, pentru a sprijini inserția absolvenților pe piața muncii, pe posturi adecvate pregătirii lor și cerințelor angajatorilor;
- dezvoltarea abilităților de cercetare și de dezvoltare a potențialului profesional al absolvenților prin parcurgerea programelor de studii de licență, masterat și doctorat;
- asigurarea sustenabilității și a unei dezvoltări durabile;
- stimularea și susținerea activității de cercetare, deoarece este criteriul de bază în toate acreditările, clasificările și ierarhizările din mediul universitar la nivel național și internațional;
- dezvoltarea de cursuri oferite potențialilor beneficiari (inițiere, perfecționare, specializare, conversie profesională, formare continuă etc.) în acord cu cerințele mediului economic sau ale beneficiarilor;
- identificarea și atragerea de resurse umane și financiare prin competiții de proiecte și prin sponsorizări.

1. VIZIUNE, MISIUNE ȘI OBIECTIVE

1.1. VIZIUNE

Având la bază pasiunea pentru cunoaștere și inovare a cadrelor didactice și a studenților, Facultatea de Științe își propune încurajarea creativității, aspirația către excelență în domeniile de cercetare specifice, crearea unui mediu propice învățării de înaltă calitate, susținerea dezvoltării socio-culturale și economice a regiunii în care funcționează.

1.2. MISIUNE

Misiunea Facultății de Științe se înscrie în cea a Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău, conform Cartei universității și anume *realizarea de activități de învățământ și cercetare în context regional și cu deschidere către parteneriate cu mediul academic, economic și social național și european*. Pentru asigurarea misiunii se propune un management pe obiectivele principale, cu detalierea acestora pe toate nivelurile de conducere, până la nivel individual. Misiunea principală a decanului facultății este stabilirea obiectivelor, coordonarea, stimularea și controlul activităților. Activitățile decanului vor fi orientate în sensul realizării obiectivelor strategice prevăzute în Planul Strategic al Facultății de Științe.

1.3. OBIECTIVE GENERALE

Principalele obiective propuse pentru dezvoltarea Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău prin prisma viziunii și a misiunii asumate sunt:

1. Lansarea unei oferte educaționale atractive și oferirea de condiții socio-culturale și de petrecere a timpului liber tuturor studenților universității;
2. Consultarea mediului economico-social privind competențele necesare pe piața muncii și oferirea unor programe de educație de nivel ridicat pentru studenți, care să permită formarea de specialiști pentru învățământ, cercetare, activități de producție și socio-culturale;
3. Inițierea unor programe de educație permanentă a absolvenților și a adulților din zonă, în vederea perfecționării continue și învățării pe tot parcursul vieții;
4. Îmbunătățirea parteneriatului cu studenții și cursanții în vederea creșterii nivelului calității actului educațional și a activităților de cercetare;
5. Identificarea, încurajarea și sprijinirea unor colective puternice de cercetare științifică;
6. Integrarea facultății în comunitatea academică națională și internațională și angajarea în derularea de proiecte educaționale și de cercetare-dezvoltare;
7. Creșterea vizibilității facultății prin participarea cooperare internațională și promovare a realizărilor proprii;
8. Racordarea Facultății de Științe la realitățile mediului socio-economic local, regional, național și internațional.

2. OBIECTIVE SPECIFICE ȘI ACȚIUNI STRATEGICE

OBIECTIV 1. ASIGURAREA UNEI OFERTE EDUCATIONALE LA TOATE NIVELURILE ESCED, PRECUM ȘI ÎN DOMENIUL FORMĂRII CONTINUE ȘI A ALTOR TIPURI DE EDUCAȚIE

ACTIVITATE 1.1. Introducerea de noi programe de studii universitare, postuniversitare și de formare continuă și a altor tipuri de educație care să răspundă cerințelor pieței muncii

Acțiunea 1. Autorizarea de noi programe de studii de licență, acreditarea de noi programe de studii de master;

- Indicator de performanță: obținere autorizare provizorie/ acreditare cu calificativ „încredere”/ certificare;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Decan, Directori de departament.

Acțiunea 2. Dezvoltarea învățământului universitar de doctorat prin înființarea de școli doctorale sau obținerea atestatalui de abilitare de către cadrele didactice;

- Indicator de performanță: obținere acreditare pentru școli doctorale/ abilitare de noi cadre didactice;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Decan, Directori de departament.

Acțiunea 3. Îmbunătățirea ofertei de cursuri postuniversitare, de conversie profesională, de cursuri de formare și dezvoltare profesională continuă și a altor tipuri de educație în funcție de nevoile exprimate de potențialii beneficiari;

- Indicator de performanță: obținere autorizare pentru noi cursuri postuniversitare, de conversie profesională, de cursuri de formare continuă și a altor tipuri de educație;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Decan, Directori de departament.

ACTIVITATE 1.2. Asigurarea unei oferte educaționale diversificate prin programe de studii universitare, postuniversitare și de formare continuă și a altor tipuri de educație

Acțiunea 1. Acreditarea/ reevaluarea în vederea acreditării/ menținerii acreditării programelor de studii universitare de licență, master, doctorat;

- Indicatori de performanță: obținere acreditare cu calificativ „încredere”/ reacreditare domenii doctorat (tab.1a, 1b, 1c); număr de studenți înscriși în anul I la programele de studii de licență și master > numărul de locuri finanțate cu granturi;
- Termen: permanent;
- Responsabilități: Prorectorul pentru programe de învățământ și activități studentești, Decanii, Directorii de departamente, Directorul Școlii Doctorale.

Acțiunea 2. Organizarea cursurilor de formare continuă la nivel postuniversitar autorizate, la cererea potențialilor beneficiari;

- Indicator de performanță: organizare cursuri conform programării la nivel de facultăți;
- Termen: permanent;
- Responsabilități: Decanii, Directorii de departamente.

Acțiunea 3. Organizarea cursurilor de învățământ terțiar nonuniversitar autorizate/ alte forme de educație, la cererea potențialilor beneficiari;

- Indicator de performanță: organizare cursuri conform programării la nivel de facultăți;
- Termen: permanent;

- Responsabilități: Decan, Directori de departament.

În tabelele 1a -1d sunt prezentate situațiile privind programele de studii ale Facultății de Științe la 31.12.2023 iar în tab. 2a și 2b propunerile privind inițierea de programe de studii în perioada 2024-2029.

Tabel 1a. Programe de studii universitare de licență la 31.12.2023.

Nr. crt.	Facultatea/ Departamentul	Domeniul de LICENȚĂ	Programul de studii de licență	Statut	Forma	Nr. credite	Cifra ARACIS	Reevaluare
1	Facultatea de Științe	Biologie	Biologie	A	IF	180	50	2027
2		Informatică	Informatică	A	IF	180	100	2026
3			Informatică	A	IFR	180	100	2028
4		Matematică	Matematică	A	IF	180	50	2025
5		Fizică	Fizică informatică	AP	IF	180	30	-
6	DPPD	-	Modul psihopedagogic- nivelul I	A	IF	30	400	2024

Tabel 1b. Programe de studii universitare de master la 31.12.2023.

Nr. crt.	Facultatea/ Departamentul	Domeniul de MASTER (anul evaluării domeniului, conf. 6400/09.05.2014)	Programul de studii de master	Statut	Forma	Nr. credite	Cifra ARACIS	Reevaluare
1.	Facultatea de Științe	Biologie	Valorificarea resurselor biologice și protecția mediului	A	IF	120	75	2025
2.			Biologie medicală	A	IF	120		
3.		Informatică	Informatică aplicată în științe și tehnologie	A	IF	120	50	2025
4.	DPPD	-	Modul psihopedagogic- nivelul II	A	IF	30	400	2024

Tabel 1c. Programe de studii postuniversitare de conversie profesională la 31.12.2023.

Nr. crt.	Program de studii	Facultate	Durață (ani)	Nr.credite
1.	Biologie	Științe	2/1,5	120/90
2.	Matematică		2/1,5	120/90

Tabel 1d. Calificări prin Colegiul pentru Învățământ Terțiar Nonuniversitar la 31.12.2023.

Nr. crt.	Facultatea/ Departamentul	Domeniul de licență	Calificarea
1.	FȘMSS	Sănătate și asistență pedagogică	Asistent medical de laborator (Facultatea de Științe)

Tabel 2a. Programe de studii universitare propuse pentru a fi inițiate în perioada 2024-2029.

Nr. crt.	Domeniu	Program de studii	Tip program	Durata/ Credite	Facultatea	Anul inițierii
LICENȚĂ						
1.	Informatică	Informatică (limba engleză)	Licență, IF	3/180	Științe	2026
2.	Matematică	Matematică Informatică	Licență, IF	3/180		2026
3.	Biologie	Biochimie	Licență, IF	3/180		2026
MASTER						
1.	Informatică	Inteligență artificială	Master, IF	2/120	Științe	2026
2.	Toate domeniile fundamentale din oferta universității	Master didactic	Master, IF	2/120		După apariția cadrului legal

Tabel 2b. Programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă propuse pentru a fi inițiate în perioada 2024-2029.

Nr. crt	Programul	Nr.ore/credite	Facultatea	Anul inițierii
1.	Instrumente informatice pentru educație	60/10	Științe	2025
2.	Strategii euristice și algoritmice pentru rezolvarea problemelor	60/10		2025
3.	Multimedia, Realitate virtuală și Realitate augmentată	60/10		2025

OBIECTIV 2. ACTUALIZAREA PERMANENTĂ A PROGRAMELOR ACADEMICE ȘI PERFECTIONAREA PROCESULUI INSTRUCTIV-EDUCATIV ÎN CONCORDANȚĂ CU STANDARDELE ȘI CERINȚELE NAȚIONALE ȘI INTERNAȚIONALE

ACTIVITATE 2.1. Actualizarea curriculumului universitar pentru toate formele de pregătire, conform cu cerințele pieței

Acțiunea 1. Actualizarea planurilor de învățământ, în conformitate cu bunele practici naționale și internaționale și legislația națională în domeniu, pentru toate programele de studii universitare, postuniversitare și de formare continuă și pentru alte tipuri de educație;

- Indicator de performanță: nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de universitate > 50%;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Decan, Directori de departament.

Acțiunea 2. Adaptarea fișelor disciplinelor la competențele cerute de angajatori și la rezultatele învățării urmărite de universitate pentru asigurarea actului calitativ al procesului de educație și formare;

- Indicator de performanță: nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de universitate > 50%;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Decan, Directori de departament.

Acțiunea 3. Investigarea gradului de satisfacție al angajatorilor privind nivelul de pregătire al absolvenților;

- Indicator de performanță: nivelul de satisfacție al angajatorilor privind calitatea resursei umane livrate de facultate pe piața muncii > 50%;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Decan.

ACTIVITATE 2.2. Aplicarea tehnologiilor moderne de predare și învățare și perfecționarea procesului de evaluare a studenților

Acțiunea 1. Creșterea creativității actului de predare și evaluare pentru ca disciplinele de studiu să devină cât mai atractive pentru studenți; realizarea unor lucrări aplicative cu caracter cât mai inovativ pentru a asigura însușirea deprinderilor și abilităților practice necesare unui specialist modern;

- Indicator de performanță: promovabilitate anuală > 80% anii II-IV și 70% anul I; medie anuală > 8, minim 30% dintre studenți; promovabilitate examene finalizare > 90%; reducerea abandonului școlar în anul I de studii cu 5%;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Decan; Directori de departament, Cadre didactice.

Acțiunea 2. Digitalizarea procesului de predare și învățare și perfecționarea procesului de evaluare a studenților în scopul racordării la noile tehnologii digitale și nevoi ale studenților și angajatorilor;

- Indicator de performanță: promovabilitate anuală > 80% anii II-IV și 70% anul I; medie anuală > 8, minim 30% dintre studenți; promovabilitate examene finalizare > 90%; reducerea abandonului școlar în anul I de studii cu 5%;
- Termen: permanent;
- Responsabilități: Directori de departament, Cadre didactice.

Acțiunea 3. Elaborarea și actualizarea materialelor didactice necesare procesului de învățământ: > 95% dintre discipline să dispună de note de curs online și/ sau tipărite;

- Indicator de performanță: promovabilitate anuală > 80% anii II-IV și 70% anul I; medie anuală > 8, minim 30% dintre studenți; promovabilitate examene finalizare > 90%; reducerea abandonului școlar în anul I de studii cu 5%;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Directori de departament, Cadre didactice.

Acțiunea 4. Îmbunătățirea permanentă a platformei de comunicare cu studenții și cursanții prin soluții digitale securizate și chiar prin platforme virtuale; utilizarea inteligenței artificiale și a mijloacelor de comunicare și multimedia moderne pentru a se asigura un acces permanent și rapid al studenților la materialele didactice, bibliografie și o comunicare facilă între profesor și student;

- Indicator de performanță: promovabilitate anuală > 80% anii II-IV și 70% anul I; medie anuală > 8, minim 30% dintre studenți; promovabilitate examene finalizare > 90%; reducerea abandonului școlar în anul I de studii cu 5%;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Directori de departamente, Cadre didactice.

ACTIVITATE 2.3. Modernizarea continuă a bazei materiale pentru activitățile didactice

Acțiunea 1. Identificarea de resurse financiare pentru modernizarea, mentenanța și asigurarea funcționării spațiilor cu destinație didactică (săli de curs, amfiteatre, săli pentru seminar, săli media), dotarea informatică, echipamente și dotări ale laboratoarelor didactice și de cercetare, diverse materiale și utilități folosite în buna desfășurare a procesului didactic și de cercetare;

- Termen: permanent;
- Responsabilități: Decan.

Acțiunea 2. Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități la activitățile didactice din universitate;

- Termen: permanent;
- Responsabilități: Decan.

Acțiunea 3. Asigurarea de laboratoare specializate pentru asistarea studenților cu diferite deficiențe, pentru asigurarea egalității de șanse ale acestora;

- Termen: permanent;
- Responsabilități: Decan.

Acțiunea 4. Dezvoltarea și modernizarea bazei materiale prin realizare de proiecte naționale, europene și acțiuni de sponsorizare din mediul de afaceri;

- Termen: permanent;
- Responsabilități: Directori de proiecte; Decan; Directori de departament, Titulari de disciplină.

Acțiunea 5. Înnoirea și diversificarea materialelor didactice, pe baza planurilor anuale întocmite la nivelul fiecărui departament, cu fonduri de la facultăți - achiziția de publicații de specialitate (cărți, reviste) și facilitarea accesului la baze de date științifice internaționale;

- Indicatori de performanță: creșterea volumului de achiziții de publicații la nivelul fiecărei facultăți, față de anul anterior; creșterea numărului de acorduri bilaterale inter-instituționale (pe linie de bibliotecă) față de anul anterior; creșterea numărului de cititori față de anul anterior;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Decan; Directori de departament, Titulari de disciplină.

ACTIVITATE 2.4. Internaționalizarea procesului de învățământ din universitate în contextul alinierii la prioritățile Comisiei Europene privind construirea Spațiului European al Educației până în anul 2025

Acțiunea 1. Atragerea de studenți străini prin: oferta de programe de studii, programul ERASMUS+, alte programe internaționale sau prin acorduri bilaterale de colaborare;

- Indicator de performanță: creșterea numărului de studenți străini;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Directori de departament; Titulari de disciplină.

Acțiunea 2. Dezvoltarea colaborării cu universitățile din străinătate pentru organizarea de programe de master comune și pentru îndrumarea în cotutelă a doctoranzilor;

- Indicator de performanță: programe de master comune, doctoranzi în cotutelă;
- Termen: permanent;
- Responsabilități: Directori de departament, îndrumători de doctorat.

Acțiunea 3. Facilitarea creșterii numărului de studenți și cadre didactice din facultate care să beneficieze de mobilități de studiu la universitățile din străinătate;

- Indicator de performanță: creșterea numărului de studenți care studiază, efectuează stagii de plasament sau diferite stagii de pregătire la universități din Europa; creșterea numărului de cadre didactice care participă la stagii în străinătate; creșterea numărului de mobilități în cadrul Consorțiului „UP University”.
- Termen: anual;
- Responsabilități: Directori de departament.

Acțiunea 4. Internaționalizarea procesului de învățământ (cursuri ale profesorilor incoming, prelegeri invitate) și „internaționalizarea acasă” (integrarea dimensiunii interculturale și a noi teme în curriculum, oferirea unor perspective integrate asupra domeniilor studiate la Facultatea de Științe, instruirea prin activități non-formale și informale);

- Termen: permanent;
- Responsabilități: Decan, Directori de departament, Responsabili de programe de studii, cadre didactice.

OBIECTIV 3. ÎNCURAJAREA ȘI SPRIJINIREA ACTIVITĂȚILOR DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI TEHNOLOGICĂ

ACTIVITATE 3.1. Creșterea producției științifice

Acțiunea 1. Intensificarea publicării de articole în reviste științifice cu vizibilitate internațională, a gradului de participare la manifestări științifice interne și internaționale de prestigiu, a publicării de cărți și monografii în edituri recunoscute, din țară și din străinătate, prin finanțarea acestei activități și din resursele Facultății;

- Indicatori de performanță: publicarea a cel puțin 8 articole cotate ISI și Proceedings ISI/an, cel puțin 20 articole BDI/an, 8 articole în volumele conferințelor, cărți/ cursuri, brevete de invenție etc.;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Consiliul facultății; Responsabilii cu cercetarea la nivelul facultății și departamentelor, cadrele didactice.

Acțiunea 2. Creșterea rolului cercetării științifice în evaluarea cadrelor didactice prin suplimentarea salarizării, acordarea de premii, stimulente etc;

- Termen: permanent;
- Responsabilități: Responsabilii cu cercetarea științifică la nivelul facultății și departamentelor.

ACTIVITATE 3.2. Creșterea numărului de proiecte și manifestări științifice cu participarea cadrelor didactice din universitate

Acțiunea 1. Participarea la competiții de proiecte de cercetare științifică/ creație artistică/ performanță sportivă cu finanțare europeană, națională - publică sau privată;

- Indicator de performanță: cel puțin o propunere de proiect de cercetare/ facultate;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Responsabilii cu cercetarea științifică la nivelul facultății și departamentelor.

Acțiunea 2. Realizarea de colaborări inter/ transdisciplinare la nivelul universității în vederea implementării de proiecte/ granturi și programe naționale și internaționale;

- Indicator de performanță: cel puțin o colaborare la proiecte de cercetare științifică inter/ transdisciplinară a facultății cu alte facultăți din universitate;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Responsabilii cu cercetarea științifică la nivelul facultății și departamentelor.

Acțiunea 3. Implicarea agenților economici din mediul economico-social, pe baze contractuale, în realizarea de parteneriate în scopul derulării de proiecte de cercetare științifică și tehnologică;

- Indicator de performanță: cel puțin 1 contract de cercetare, expertiză, consultanță sau asistență tehnică/ facultate realizat în parteneriat;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Responsabilii cu cercetarea științifică la nivelul facultății și departamentelor.

Acțiunea 4. Organizarea de manifestări științifice naționale/ cu participare internațională în domeniile de cercetare ale Universității;

- Indicator de performanță: cel puțin o manifestare științifică organizată/ facultate;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Decan, Responsabilii cu cercetarea științifică la nivelul facultății și departamentelor.

ACTIVITATE 3.3. Dezvoltarea centrelor și laboratoarelor de cercetare și integrarea acestora în sistemul național și internațional

Acțiunea 1. Dezvoltarea competențelor de cercetare ale cadrelor didactice tinere;

- Indicator de performanță: creșterea volumului publicisticii de specialitate a personalului didactic tânăr;
- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății, cadrele didactice

Acțiunea 2. Încurajarea abilitării cadrelor didactice pentru asigurarea unei mase critice de specialiști în domeniile în care există învățământ de doctorat;

- Indicator de performanță: cadre didactice abilitate anual;
- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății, Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente.

Acțiunea 3. Realizarea unui Centru de Inovare și Transfer Tehnologic acreditat la nivel național, pe domeniile prioritare și de excelență ale universității;

- Indicator de performanță: acreditare;
- Termen: 2027;
- Responsabilități: Responsabilii cu cercetarea științifică la nivelul facultății și departamentelor, Directorii centrelor de cercetare.

Acțiunea 4. Consolidarea laboratoarelor de cercetare organizate la nivelul departamentelor;

- Indicator de performanță: atragerea de noi cercetători în cadrul laboratoarelor;
- Termen: permanent;
- Responsabilități: Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente.

Acțiunea 5. Dotarea și digitalizarea centrelor și laboratoarelor de cercetare și integrarea acestora în sistemul național și internațional.

- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății, Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente, Directorii centrelor de cercetare.

ACTIVITATE 3.4. Încurajarea studenților de a participa la activitățile de cercetare

Acțiunea 1. Manifestarea activă a cercurilor științifice studențești;

- Indicator de performanță: cel puțin un cerc științific studențesc activ sau o manifestare științifică studențească pe facultate;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Consiliul facultății; Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente, Directorii centrelor de cercetare.

Acțiunea 2. Implicarea masteranzilor și doctoranzilor în activitatea de cercetare a îndrumătorilor de disertație și doctorat;

- Termen: permanent;
- Responsabilități: Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente.

Acțiunea 3. Sprijinirea și încurajarea studenților pentru a participa la școli de vară, sesiuni științifice naționale și internaționale, concursuri studențești;

- Indicator de performanță: participarea studenților la sesiunile științifice, cercurile și concursurile studențești din universitate; participarea studenților la sesiunile științifice și concursurile studențești naționale și internaționale;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Consiliul facultății; Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente.

OBIECTIV 4. ÎMBUNĂTĂȚIREA PARTENERIATULUI CU STUDENȚII

ACTIVITATE 4.1. Atragerea studenților ca parteneri în procesul de creștere a nivelului calității actului educațional

Acțiunea 1. Implicarea studenților în actul decizional la nivel de facultate;

- Indicator de performanță: reprezentanți ai studenților în Consiliul facultății;
- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății, directorii de departament, îndrumătorii de an.

Acțiunea 2. Participarea studenților la evaluarea cadrelor didactice;

- Indicator de performanță: realizarea evaluării cadrelor didactice de către studenți;
- Termen: semestrial;
- Responsabilități: Consiliul facultății, directorii de departament, îndrumătorii de an.

ACTIVITATE 4.2. Asigurarea unui climat de învățare și cercetare adecvat

Acțiunea 1. Bază didactică adecvată - spații didactice, de cercetare, bibliotecă, bază sportivă etc.

- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății, directorii de departament, îndrumătorii de an.

Acțiunea 2. Asigurarea de facilități și locuri pentru practica de specialitate;

- Indicator de performanță: contracte de colaborare/ protocoale încheiate cu agenții economici în vederea realizării practicii de specialitate;
- Termen: anual;

- Responsabilități: Consiliul facultății, directorii de departament.

ACTIVITATE 4.3. Realizarea de servicii de sprijin destinate studenților

Acțiunea 1. Asigurarea spațiilor de cazare confortabile studenților în căminele universității;

- Indicatori de performanță: implicarea studenților în activitatea de repartizare a acestora în cămine; modernizarea căminelor UBc/ darea în folosință a căminului studențesc nou;
- Termen: anual/ 2024;
- Responsabilități: Administratorul șef de facultate.

Acțiunea 2. Asigurarea de locuri în taberele studențești;

- Indicator de performanță: implicarea studenților în selectarea participanților în taberele studențești; locuri în taberele studențești;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Consiliul facultății.

Acțiunea 3. Sprijinirea studenților cu nevoi speciale prin asigurarea accesului și la activitățile extracurriculare;

- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății.

Acțiunea 4. Sprijinirea studenților pentru a participa la mobilități internaționale;

- Indicator de performanță: asigurarea de burse ERASMUS studenților facultății;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Responsabilul ERASMUS pe facultate.

Acțiunea 5. Acordarea de burse de merit, a bursei de studiu studenților cu rezultate bune la învățătură; sprijinirea financiară a studenților cu probleme sociale – burse sociale și sprijin material;

- Indicator de performanță: burse acordate/ sprijin material;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Consiliul facultății.

OBIECTIV 5. ÎMBUNĂTĂȚIREA RELAȚIILOR CU MEDIUL ECONOMICO-SOCIAL

ACTIVITATE 5.1. Realizarea de proiecte de colaborare cu mediul economico-social

Acțiunea 1. Cooptarea mediului privat în activitățile de cercetare, transfer tehnologic, asistență tehnică;

- Indicator de performanță: cel puțin două acorduri de colaborare tehnico-științifică cu mediul privat/ an;
- Termen: permanent;
- Responsabilități: Responsabilii cu cercetarea la nivel de facultate și departamente;

Acțiunea 2. Colaborarea cu mediul economico-financiar, firmele și organizațiile publice în ceea ce privește încheierea unor protocoale de practică pentru studenți și pentru programe de Internship;

- Indicator de performanță: cel puțin un acord încheiat/facultate;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Decan, directori de departament, responsabili de programe de studii.

ACTIVITATE 5.2. Derularea de activități împreună și cu sprijinul mediului economico-social

Acțiunea 1. Identificarea nevoii de resursă umană necesară mediului economico-social

- Indicator de performanță: 1 cercetare privind necesarul de specialiști și competențe aferente acestora, solicitate pe piața muncii;

- Termen: anual;
- Responsabilități: Consiliul facultății, directori de departament, îndrumători de an.

Acțiunea 2. Organizarea de târguri de joburi sau a unor activități de popularizare a ofertei de locuri de muncă;

- Indicator de performanță: organizarea unui târg de joburi împreună cu Liga Studenților și AJOFM;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Consiliul facultății.

Acțiunea 3. Atragerea managerilor și specialiștilor de la firmele din zonă ca membri de onoare în Consiliul facultății și/sau în tutorate de practică sau suplinirea la plata cu ora a unor discipline.

- Indicator de performanță: manageri/specialiști în Consiliul facultății;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Decan.

Acțiunea 4. Încurajarea firmelor în acordarea unor burse de studiu pentru studenți și de atragere a studenților în activități de practică remunerată și internship;

- Indicator de performanță: burse de studiu acordate de către firme;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Decan, directori de departament, responsabili de programe de studii.

ACTIVITATE 5.3. Creșterea numărului de parteneriate cu unitățile de învățământ liceal

Acțiunea 1. Contactarea liceelor din zonă în vederea realizării unor activități în comun privind orientarea în carieră a absolvenților de liceu sau sprijinirea unor concursuri și olimpiade școlare;

- Indicator de performanță: cel puțin o acțiune/ facultate;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Decan, directori de departament, responsabili de programe de studii, îndrumători de an;

ACTIVITATE 5.4. Asigurarea de consultanță, expertiză și sprijinirea instituțiilor și firmelor locale și regionale în rezolvarea anumitor cerințe specifice și în derularea de proiecte

Acțiunea 1. Realizarea, în colaborare, a unor seminarii și mese rotunde pe diferite teme de specialitate, solicitate de mediul economico-social;

- Termen: permanent;
- Responsabilități: Decan, Directori de departament.

Acțiunea 2. Realizarea de ore de consultanță în afaceri la cererea mediului economico-social și a programelor de formare profesională;

- Indicator de performanță: programe de formare profesională pentru agenții economici;
- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății.

OBIECTIV 6. PERFECȚIONAREA SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT LA NIVELUL FACULTĂȚII

ACTIVITATE 6.1. Continuarea dezvoltării și îmbunătățirii Sistemului Integrat de Management în domeniile calității, mediului, sănătății și securității în muncă și a responsabilității sociale la nivel de Universitate

Acțiunea 1. Evaluarea instituțională a Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău

- Indicator de performanță: grad de încredere ridicat;
- Termen: 2027;
- Responsabilități: Decan, Directori de departament.

Acțiunea 2. Menținerea certificării/ recertificării Sistemului Integrat de Management (calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, responsabilitate socială), îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial;

- Indicator de performanță: menținerea SIM;
- Termen: permanent;
- Responsabilități: Decan, Directori de departament.

Acțiunea 3. Asigurarea unei componente de management al rezilienței organizaționale pentru a crește abilitatea de recuperare sau acomodare rapidă la situații nefavorabile sau la schimbările care au apărut sau pot să apară inopinat.

- Indicator de performanță: menținerea SIM;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Decan.

ACTIVITATE 6.2. Îmbunătățirea continuă a calității în toate activitățile facultății

Acțiunea 1. Efectuarea analizelor de management la toate structurile organizatorice specificate în documentele SIM;

- Indicator de performanță: menținerea SIM;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Decan.

Acțiunea 2. Analiza observațiilor rezultate în urma auditurilor și evaluărilor, stabilirea de măsuri pentru îmbunătățirea calității, implementarea măsurilor și monitorizarea rezultatelor;

- Indicator de performanță: menținerea SIM;
- Termen: anual;
- Responsabilități: Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității, Consiliul facultății.

Acțiunea 3. Asigurarea unui flux informatic eficient pentru informare în vederea asigurării unei culturi a calității în rândul tuturor angajaților și a studenților;

- Indicator de performanță: menținerea SIM;
- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății.

OBIECTIV 7. SUSTENABILITATE ȘI CAPACITATE INSTITUȚIONALĂ

ACTIVITATE 7.1. Asigurarea rezilienței la nivel de facultate

Acțiunea 1. Elaborarea, revizuirea și adaptarea documentelor normative interne ale facultății în conformitate cu modificările legislative și necesitățile concrete de funcționare;

- Indicator de performanță: documente elaborate/ revizuite;
- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății.

Acțiunea 2. Asigurarea transparenței în adoptarea deciziilor prin postarea, pe site-ul facultății, a tuturor documentelor cu caracter public, prevăzute în legislația în vigoare;

- Indicator de performanță: postare pe site a documentelor cu caracter public;
- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății.

OBIECTIV 8. INTERNAȚIONALIZARE

ACTIVITATE 8.1. Creșterea numărului de colaborări internaționale cu diverse universități și realizarea unui schimb de bune practici cu acestea

Acțiunea 1. Sprijinirea programelor ERASMUS prin încurajarea și sprijinirea financiară suplimentară a studenților și cursanților proprii în accesarea și participarea la aceste programe;

- Indicator de performanță: Creșterea numărului de studenți implicați în programe europene;
- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății, directori de departament.

Acțiunea 2. Consolidarea și extinderea relațiilor cu mediul internațional, prin diversificarea colaborărilor cu universități din străinătate, în mod special cu universitățile din spațiul european și cu mai ales cu cele care pot adera la noile programe ERASMUS +;

- Indicator de performanță: realizarea unui nou acord bilateral de cooperare la nivelul facultății;
- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății.

Acțiunea 3. Creșterea vizibilității Facultății de Științe în spațiul cercetării științifice prin diverse acțiuni de marketing, în vederea atragerii de proiecte internaționale și atragerii de studenți la studii prin diferite burse, granturi și programe;

- Indicator de performanță: participarea la cel puțin două conferințe științifice organizate în străinătate, la nivelul facultății;
- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății.

Acțiunea 4. Realizarea, în continuare, de depuneri de proiecte pentru participare în Consorții de Universități Europene prin intermediul Consorțiului Universitar „UP University”.

- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății, directori de departament.

ACTIVITATE 8.2. Adaptarea universității la mecanismele internaționale de clasificare a universităților

Acțiunea 2. Implicarea mai activă a facultății în diferite organisme europene și internaționale;

- Indicator de performanță: participarea facultății la activități derulate de asociații științifice europene sau de rețele internaționale de universități;
- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății.

Acțiunea 3. Dezvoltarea de programe de studii în limbi străine inclusiv prin dezvoltarea de programe *joint degree* și *double degree* cu universități din prestigiu din lume;

- Indicator de performanță: inițiere programe;
- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății.

ACTIVITATE 8.3. Atragerea de specialiști și cadre didactice din străinătate pentru activități didactice, proiecte de cercetare științifică.

Acțiunea 1. Atragerea de cadre didactice din străinătate pentru diferite cursuri sau proiecte de cercetare;

- Indicator de performanță: cel puțin 1 cadru didactic din străinătate, integrat în activități specifice/ facultate
- Termen: anual;

- Responsabilități: Consiliul facultății.

Acțiunea 2. Încurajarea și sprijinirea cotutelelor doctorale, astfel încât doctoranzii să aibă acces și la o experiență internațională;

- Indicator de performanță: cel puțin 1 nou doctorat în cotutelă;
- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății.

ACTIVITATE 8.5. Alinierea obiectivelor UBc la prioritățile Programului Erasmus+ pentru perioada 2021-2027 și la demersurile pentru dezvoltarea Spațiului European al Învățământului Superior (European Higher Education Area) și Spațiului European de Cercetare (European Research Area).

Acțiunea 1. Participarea la toate acțiunile programului Erasmus+ pentru învățământul superior: Acțiunea cheie 1 (KA1): Mobilitatea studenților și a personalului, Acțiunea cheie 2 (KA2): Cooperarea între organizații și instituții, Acțiunea cheie 3 (KA3): Suport pentru dezvoltarea politicilor și cooperare.

- Indicator de performanță: cel puțin 1 proiect Erasmus+ KA2 sau KA3 derulat, în fiecare an.
- Termen: anual;
- Responsabilități: Consiliul facultății.

Acțiunea 2. Consolidarea cooperării cu instituțiile de învățământ superior, în special cu cele din Consorțiul "UP University", cu instituțiile de cercetare și cu agenții socio-economici parteneri din străinătate, în vederea creșterii producției științifice și a vizibilității cercetării științifice, inovării și transferului tehnologic realizate la UBc.

- Indicator de performanță: Cel puțin o acțiune comună cu partenerii din străinătate (lucrări științifice, participare la proiecte, conferințe, etc.)/ facultate
- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății.

Acțiunea 3. Promovarea și susținerea mobilității studenților și personalului UBc, în special a celor cu mai puține oportunități și a celor din grupuri sub-reprezentate.

- Indicator de performanță: cel puțin două mobilități pentru studenți din grupuri dezavantajate socio-economic, în fiecare an;
- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății.

Acțiunea 4. Dezvoltarea participării active a comunității academice a UBc în societatea civilă și adoptarea practicilor sustenabile în toate activitățile.

- Indicator de performanță: cel puțin o activitate în colaborare cu societatea civilă și cel puțin o aplicare a principiilor dezvoltării durabile, în fiecare an;
- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății.

OBIECTIV 9. ÎMBUNĂTĂȚIREA MANAGEMENTULUI RESURSELOR

ACTIVITATE 9.1. Managementul resurselor umane

Acțiuni de tip cantitativ:

1. Stabilirea organigramelor, identificarea posturilor critice și asigurarea acestora cu prioritate;
2. Completarea anuală a numărului de posturi didactice, în vederea acoperirii ieșirilor naturale din sistem și asigurării includerii unor tineri de perspectivă sau a unor specialiști din mediul

economic în corpul profesoral, în contextul în care Legea 199/2023 limitează numărul de ore alocate unui cadru didactic;

3. Asigurarea cu cadre didactice ce au titlul de profesor universitar și conferențiar pentru toate domeniile de studii în conformitate cu cerințele ARACIS;
4. Echilibrarea structurală a personalului didactic pe funcții didactice (structura de piramidă);

Acțiuni de tip structural:

1. Identificarea și atragerea absolvenților valoroși spre cariera academică și de cercetare;
2. Creșterea nivelului de pregătire profesională a cadrelor didactice și de formare a personalului administrativ;
3. Stabilirea unor criterii relevante și obiective privind evaluarea performanței profesionale în funcție de domeniile tematice abordate în cadrul facultății, în corelație cu standardele naționale prevăzute de legislația în vigoare;
4. Stabilirea fișei postului pentru tot personalul, în concordanță cu legislația națională în vigoare, cu delimitarea clară a atribuțiilor, responsabilităților și a modului de evaluare a gradului de îndeplinire a acestora, în vederea identificării și recompensării meritului profesional;
5. Aprecierea activității cadrelor didactice și a personalului nedidactic, care se retrag din activitate, cu ocazia Zilelor Universității "Vasile Alecsandri" din Bacău;

- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății.

ACTIVITATE 9.2. Managementul financiar

Acțiunea 1. Elaborarea și execuția Bugetului de venituri și cheltuieli la nivel de facultate, departamente și programe de studii;

- Termen: permanent;
- Responsabilități: Decan, Administrator șef de facultate, Consiliile departamentelor.

Acțiunea 2. Creșterea resurselor financiare suplimentare

- Indicator de performanță: atragerea de resurse financiare suplimentare din taxe, sponsorizări, donații, proiecte de cercetare/ dezvoltare, cursuri la cererea clienților, servicii de consultanță, expertiză, consiliere ș.a.
- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății.

Acțiunea 3. Realizarea unor analize periodice privind sustenabilitatea financiară a facultății, departamentelor și programelor de studii;

- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății, Consiliile departamentelor.

Acțiunea 4. Echilibrarea financiară a facultății/ departamentelor pentru păstrarea caracterului comprehensiv al universității;

- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății.

ACTIVITATE 9.3. Dezvoltarea și modernizarea bazei materiale

Acțiuni:

1. Identificarea de resurse financiare pentru mentenanța și asigurarea funcționării spațiilor didactice, a laboratoarelor de cercetare;
2. Realizarea unei planificări calendaristice privind mentenanța spațiilor din facultate și asigurarea condițiilor de funcționare a acestora;
3. Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități la activitățile didactice din facultate;

4. Asigurarea de laboratoare specializate pentru asistarea studenților cu diferite deficiențe, pentru asigurarea egalității de șanse ale acestora;
5. Digitalizarea laboratoarelor didactice ale universității prin derularea unui proiect de digitalizare în cadrul PNRR. Fiecare facultate va dispune de cel puțin un laborator modern;
 - Termen: permanent;
 - Responsabilități: Consiliul facultății.

ACTIVITATE 9.4. Asigurarea de resurse informaționale

Acțiuni:

1. Achiziția tuturor resurselor software pentru activitatea administrativă și a resurselor software pentru activitatea didactică și de cercetare. Fiecare cadru didactic și student din facultate va avea acces la aplicații office, cu spațiu de stocare în cloud de minim 100 GB, adresă de e-mail, pe perioada desfășurării activităților didactice;
2. Asigurarea de acces studenților și cadrelor didactice, la software-urile de determinare a similitudinii lucrărilor de casă sau a celor științifice;
3. Asigurarea de resurse informatice persoanelor cu dizabilități pentru a avea acces egal la studii;
4. Asigurarea de abonamente la bazele de date științifice internaționale și de colaborare inter-bibliotecară cu alte universități din țară și străinătate;
5. Asigurarea posibilității de a recurge la utilizarea unor aplicații comerciale în regim academic, în afara universității, pentru diverse domenii de studii.
 - termen: permanent;
 - Responsabilități: Consiliul facultății.

OBIECTIV 10. RESPONSABILITATEA SOCIALĂ

Activitate 10.1. Dialog activ cu comunitatea socială locală și regională

Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău susține dezvoltarea durabilă a învățământului superior și educația pentru dezvoltare durabilă și responsabilitate socială prin:

Acțiunea 1. Un dialog cât mai activ cu comunitatea socială din zona de funcționare;

- Termen: permanent;
- Responsabilități: Decan, comunitatea academică.

Acțiunea 2. Promovarea dialogului cu mediul economic, respectând:

- Asigurarea accesului la învățare a persoanelor vulnerabile;
- Asigurarea de echipamente speciale și de protecție a angajaților, acolo unde se impune acest lucru;
- Accesul egal la oportunități;
- Egalitatea de șanse;
- Aprecierea adevăratelor valori și eliminarea parvențiilor și a oportuniștilor;
- Tratatment nediscriminatoriu.

- Termen: permanent;
- Responsabilități: Decan, comunitatea academică.

Activitate 10.2. Îmbunătățirea calității mediului relațional al instituției

Asigurarea unei percepții pozitive din partea clienților universității este determinată, printre altele, de următoarele acțiuni:

- Crearea unui climat de muncă, care să asigure un moral îmbunătățit angajaților;
 - Managementul riguros al tuturor riscurilor și a riscurilor de imagine, prin evitarea incidentelor negative și a expunerii publice cauzate de acestea;
 - Transparență totală în activitatea decizională;
 - Continuarea certificării universității privind normele SA 8000:2008 – Sistemul de Management al Responsabilității Sociale.
- Termen: permanent;
 - Responsabilități: Decan, comunitatea academică.

OBIECTIV 11. ASIGURAREA AVANTAJULUI COMPETITIV

ACTIVITATE 11.1. Promovarea continuă a instituției și ofertei educaționale a acesteia

Acțiunea 1. Utilizarea manualului de identitate vizuală a Universității (culori, siglă, slogan, mascotă);

- Termen: permanent;
- Responsabilități: Decan.

Acțiunea 2. Dezvoltarea relațiilor cu universitățile și mediul socio-economic din România și din străinătate;

- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății.

Acțiunea 3. Realizarea campaniilor de promovare on-line, inclusiv pe site-urile de socializare cu ajutorul studenților;

- Termen: permanent;
- Responsabilități: Decan.

Acțiunea 4. Continuarea organizării Caravanei Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău în licee, în colaborare cu Liga Studenților;

- Termen: anual;
- Responsabilități: Consiliul facultății.

Acțiunea 5. Participarea la târguri educaționale naționale;

- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății.

ACTIVITATE 11.2. Realizarea dialogului permanent cu candidații, studenții, cursanții, angajatorii și încheierea de acorduri de colaborare și parteneriate cu organizațiile patronale și profesionale

Acțiunea 1. Încheierea de protocoale de cooperare, în domeniile didactic și de cercetare, cu un număr cât mai ridicat de societăți comerciale;

- Termen: permanent;
- Responsabilități: Decan.

Acțiunea 2. Realizarea de acorduri de colaborare și parteneriate cu organizațiile patronale și profesionale din domeniile de interes al facultății;

- Termen: permanent;
- Responsabilități: Decan.

Acțiunea 3. Menținerea și dezvoltarea de noi relații de colaborare instituțională cu administrațiile publice centrale și locale;

- Termen: permanent;

- Responsabilități: Decan.

Acțiunea 4. Colaborarea cu alte universități și cu mediul economic pentru desfășurarea, în comun, a unor proiecte didactice și de cercetare;

- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății.

Acțiunea 5. Încurajarea activităților de antreprenariat prin SAS și alte proiecte;

- Termen: permanent;
- Responsabilități: Consiliul facultății.

DECAN,

Conf. univ. dr. Gloria-Cerasela CRIȘAN