



UNIVERSITATEA „VASILE ALECSANDRI” DIN BACĂU
Facultatea de Științe
Calea Mărășești, nr. 157, Bacău, 600115
Tel. ++40-234-542411, tel./ fax ++40-234-571012
www.ub.ro; e-mail: stiinte@ub.ro



Nr. 616 / 01.04.2026

PLAN OPERAȚIONAL

pentru anul 2026

Este componentă a planului strategic al Facultății de Științe
pentru perioada 2024-2029

BACĂU, 2026

1. VIZIUNEA, MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE STRATEGICE ALE FACULTĂȚII DE ȘTIINȚE

1.1. Viziunea

Având la bază pasiunea pentru cunoaștere și inovare a cadrelor didactice și a studenților, Facultatea de Științe își propune încurajarea creativității, aspirația către excelență în domeniile de cercetare specifice, crearea unui mediu propice învățării de înaltă calitate, susținerea dezvoltării socio-culturale și economice a regiunii în care funcționează.

1.2. Misiunea

Misiunea Facultății de Științe se înscrie în cea a Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău, conform Cartei universității și anume realizarea de activități de învățământ și cercetare în context regional și cu deschidere către parteneriate cu mediul academic, economic și social național și european. Pentru asigurarea misiunii se propune un management pe obiectivele principale, cu detalierea acestora pe toate nivelurile de conducere, până la nivel individual. Misiunea principală a decanului facultății este stabilirea obiectivelor, coordonarea, stimularea și controlul activităților. Activitățile decanului vor fi orientate în sensul realizării obiectivelor strategice prevăzute în Planul Strategic al Facultății de Științe.

1.3. Obiectivele generale

Principalele obiective propuse pentru dezvoltarea Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău prin prisma viziunii și a misiunii asumate sunt:

1. Lansarea unei oferte educaționale atractive și oferirea de condiții socio-culturale și de petrecere a timpului liber tuturor studenților universității;
2. Consultarea mediului economico-social privind competențele necesare pe piața muncii și oferirea unor programe de educație de nivel ridicat pentru studenți, care să permită formarea de specialiști pentru învățământ, cercetare, activități de producție și socio-culturale;
3. Inițierea unor programe de educație permanentă a absolvenților și a adulților din zonă, în vederea perfecționării continue și învățării pe tot parcursul vieții;
4. Îmbunătățirea parteneriatului cu studenții și cursanții în vederea creșterii nivelului calității actului educațional și a activităților de cercetare;
5. Identificarea, încurajarea și sprijinirea unor colective puternice de cercetare științifică;
6. Integrarea facultății în comunitatea academică națională și internațională și angajarea în derularea de proiecte educaționale și de cercetare-dezvoltare;
7. Creșterea vizibilității facultății prin participarea cooperare internațională și promovare a realizărilor proprii;
8. Racordarea Facultății de Științe la realitățile mediului socio-economic local, regional, național și internațional.

2. STRUCTURA ȘI ORGANIZAREA FACULTĂȚII DE ȘTIINȚE

2.1. Structura Facultății de Științe

Departamente didactice:

- Departamentul: Matematică și Informatică;
- Departamentul: Biologie;
- Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic.

Centre de Cercetare (acreditate la nivelul Universității):

- Centrul de Cercetare Matematică și Informatică;
- Centrul de Cercetare Resursele Mediului și Biotehnologii;

- Centrul de Cercetare în domeniul Științelor educației PERFORMED.
 Coordonarea programelor de formare inițială și continuă a personalului didactic – acreditate de ministerul de resort.

2.2.Oferta educațională

În cadrul Facultății de Științe funcționează programe de studii de licență cu durata de 3 ani și masterat cu durata de 2 ani, precum și alte forme de studii (postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă, de conversie profesională și a altor tipuri de educație).

Pentru anul universitar 2025-2026, structura domeniilor și a programelor de studii este prezentată în tabelele 1, 2, 3 și 4.

Tabelul 1.

Domenii și programe de studii de licență în anul universitar 2025-2026

Nr. crt.	Domeniul de licență	Programul de studii
1	BIOLOGIE	Biologie, IF (A)
2	INFORMATICĂ	Informatică, IF (A)
		Informatică – IFR (A)
3	MATEMATICĂ	Matematică, IF (A)
4	FIZICĂ	Fizică informatică, IF (AP)
5	ȘTIINȚE ALE EDUCAȚIEI	Modulul psihopedagogic (universitar), IF(A)

Tabelul 2

Domenii și programe de studii de master universitar în anul universitar 2025-2026

Nr. crt.	Domeniul de master	Programul de studii
1	BIOLOGIE	Valorificarea resurselor biologice și protecția mediului (P)
		Biologie medicală (P)
2	INFORMATICĂ	Informatică aplicată în științe și tehnologie (P)
3	ȘTIINȚE ALE EDUCAȚIEI	Modulul psihopedagogic (universitar și postuniversitar N I și N II)

Tabelul 3

Calificări prin Colegiul pentru Învățământ Terțiar Nonuniversitar

Nr. crt.	Domeniul de licență	Calificarea
1	SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ PEDAGOGICĂ	Asistent medical de laborator

Studii postuniversitare de conversie profesională

Nr. crt.	Programul de studii	
1	Matematică	3 semestre, 90 credite
2	Matematică	4 semestre, 120 credite
3	Biologie	3 semestre, 90 credite
4	Biologie	4 semestre, 120 credite

3. STRATEGII DE DEZVOLTARE. ACTIVITĂȚI ȘI ACȚIUNI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR STRATEGICE ÎN ANUL 2026

Obiectiv 1. Asigurarea unei oferte educaționale la toate nivelurile ISCED, precum și în domeniul formării continue și a altor tipuri de educație					
Activități	Acțiuni	Indicatori de performanță/ Ținte	Termen	Responsabili	Resurse
1	2	3	4	5	6
1.1. Identificarea programelor de studii universitare, postuniversitare și de formare continuă și a altor tipuri de educație care să răspundă cerințelor pieței muncii	1.1.2. Realizarea de studii, împreună cu angajatorii, pentru lansarea de noi programe de studii universitare, postuniversitare, de formare continuă și a altor tipuri de educație care să răspundă cerințelor pieței muncii.	Cel puțin un workshop la nivelul facultății, împreună cu angajatorii, pentru identificarea cerințelor pieței muncii	31.12.2026	Decan	Umane: personal didactic și didactic auxiliar din facultăți
	1.3.1. Acreditarea/ reevaluarea în vederea acreditării/ menținerii acreditării programelor de studii universitare de licență, master. <i>Programe de studii de licență:</i> Informatică, IF, 100 locuri. <i>Domenii de master:</i> Domeniul Biologie; Domeniul: Informatică.	Depunere rapoarte la ARACIS/ Efectuare vizite ARACIS în vederea obținerii acreditării/ menținerii acreditării	Conform ARACIS	Decan	Umane: personal implicat în aceste activități Financiare: plata taxelor aferente
1.3. Asigurarea unei oferte educaționale diversificate prin programe de studii universitare, postuniversitare și de formare continuă și a altor tipuri de educație	1.3.2. Organizarea cursurilor de formare continuă la nivel postuniversitar autorizate, la cererea potențialilor beneficiari, în condițiile reglementărilor în vigoare	Cursuri organizate	31.12.2026	Decan	Umane: personal implicat în aceste activități
	1.3.3. Organizarea cursurilor de învățământ terțiar nonuniversitar autorizate/ alte forme de educație, la cererea potențialilor beneficiari, în condițiile reglementărilor în vigoare	Cursuri organizate			

Obiectiv 2. Actualizarea permanentă a programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele și cerințele naționale și internaționale					
Activități	Acțiuni	Indicatori de performanță/ Ținte	Termen	Responsabili	Resurse
1	2	3	4	5	6
2.1. Actualizarea curriculumului universitar pentru toate formele de pregătire, conform cu cerințele pieței	2.1.1. Actualizarea planurilor de învățământ, în conformitate cu bunele practici naționale și internaționale și legislația națională în domeniu, pentru toate programele de studii universitare, postuniversitare și de formare continuă și pentru alte tipuri de educație	Nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de universitate > 50%	31.12.2026	Decan, directorii de departament, responsabili programelor de studii	Umane: personal didactic și didactic auxiliar din facultate
	2.1.2. Adaptarea fișelor disciplinelor la competențele cerute de angajatori și la rezultatele învățării urmărite de universitate pentru asigurarea actului calitativ al procesului de educație și formare				
	2.1.4. Investigarea gradului de satisfacție al angajatorilor privind nivelul de pregătire al absolvenților noștri;	Nivelul de satisfacție al angajatorilor privind calitatea resursei umane livrate de universitate pe piața muncii > 50%	31.12.2026	Decan	Umane: personal didactic și didactic auxiliar din facultate
2.2. Aplicarea tehnologiilor moderne de predare și învățare și perfecționarea procesului de evaluare a studenților	2.2.1. Creșterea creativității în actul de predare și evaluare pentru ca disciplinele de studiu să devină cât mai atractive pentru studenți; realizarea unor lucrări aplicative cu caracter cât mai inovativ pentru a asigura însușirea deprinderilor și abilităților practice necesare unui specialist modern	<ul style="list-style-type: none"> • Promovabilitate anuală > 80% anii II-IV și 70% anul I • Medie anuală > 8, minimum 30% dintre studenți • Promovabilitate examene finalizare > 90% • Reducerea abandonului școlar în anul I de studii cu 5% 	31.12.2026	Decan, directorii de departament, cadrele didactice	Umane: cadrele didactice din facultate Financiare: fonduri ale facultății și departamentelor
	2.2.2. Digitalizarea procesului de predare și învățare și perfecționarea procesului de evaluare a studenților în scopul racordării la noile tehnologii digitale și nevoi ale studenților și angajatorilor				
	2.2.3. Elaborarea și actualizarea materialelor didactice necesare procesului de învățământ: > 95% dintre discipline să dispună de note de curs online și/ sau tipărite				
	2.2.4. Îmbunătățirea permanentă a platformei de comunicare cu studenții și cursanții prin soluții digitale securizate și prin platforme virtuale; utilizarea inteligenței artificiale și a mijloacelor de comunicare și multimedia moderne pentru a se asigura un acces permanent și rapid al studenților la materialele didactice, bibliografie și o comunicare facilă între profesor și student				
2.3. Modernizarea continuă a bazei materiale pentru activitățile didactice	2.3.1. Identificarea de fonduri financiare pentru modernizarea, mentenanța și asigurarea funcționării spațiilor cu destinație didactică (săli de curs, amfiteatre, săli pentru seminare, proiecte, săli de sport, săli media etc.), dotarea informatică, echipamentele și dotările din cadrul laboratoarelor didactice și	Spații didactice modernizate	31.12.2026	Decan	Financiare: fonduri ale facultății și departamentelor

	de cercetare, diversele materiale și utilități folosite în buna desfășurare a procesului didactic și de cercetare				
	2.3.2. Dezvoltarea și modernizarea bazei materiale prin realizare de proiecte naționale, europene și acțiuni de sponsorizare din mediul de afaceri	<ul style="list-style-type: none"> • Proiecte naționale/ europene • Sponsorizări 	31.12.2026	Directorii de proiecte; Decan; Directorii de departament, Titularii de discipline.	Umane: personalul din universitate Financiare: fonduri din proiecte, fonduri ale facultății
	2.3.3. Înnoirea și diversificarea materialelor didactice, pe baza planurilor anuale întocmite la nivelul fiecărui departament, cu fonduri de la facultăți - achiziția de publicații de specialitate (cărți, reviste) și facilitarea accesului la baze de date științifice internaționale	<ul style="list-style-type: none"> • Creșterea volumului de achiziții de publicații la nivelul fiecărei facultăți față de anul 2025 	31.12.2026	Decan; Directorii de departament, Titularii de discipline.	Umane: personalul din facultate Financiare: fonduri din proiecte, fonduri ale facultății
2.4. Internaționalizarea procesului de învățământ din universitate în contextul alinierii la prioritățile Comisiei Europene privind construirea Spațiului European al Educației până în anul 2030	2.4.1. Realizarea unui număr important de activități în care să fie implicați și studenți străini, prin: oferta de programe de studii, programul ERASMUS+, alte programe și/sau colaborări internaționale sau prin acorduri bilaterale de colaborare	Creșterea numărului de activități cu implicarea unor studenți străini, față de anul 2025	31.12.2026	Directorii de departament	Umane: cadrele didactice din universitate Financiare: fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale facultății
	2.4.2. Dezvoltarea colaborării cu universitățile din străinătate, pentru organizarea de programe de master comune și pentru îndrumarea în cotutelă a doctoranzilor	<ul style="list-style-type: none"> • Programe de master comune • Doctoranzi în cotutelă 		Directorii de departament, îndrumătorii de doctorat.	
	2.4.3. Facilitarea creșterii numărului de studenți și cadre didactice din UBc care să beneficieze de mobilități de studiu la universitățile din străinătate	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Creșterea numărului de studenți care studiază, efectuează stagii de plasament sau diferite stagii de pregătire/ participă la programe intensive mixte la universități din Europa, față anul 2025 ▪ Creșterea numărului de cadre didactice care participă la stagii de predare/cercetare în străinătate ▪ Creșterea numărului de mobilități în cadrul Consorțiului „UP University” 		Directorii de departament	
	2.4.4. Internaționalizarea procesului de învățământ și „internaționalizarea acasă”: cursuri ale profesorilor incoming, prelegeri invitate, COILs, microcredențiale, integrarea dimensiunii interculturale și a noi teme în curriculum, oferirea unor perspective integrate asupra domeniilor studiate la UBc, instruirea prin activități non-formale și informale	<ul style="list-style-type: none"> • Număr de profesori incoming • Număr de prelegeri invitate Creșterea numărului de activități realizate în cadrul Consorțiului „UP University”		Decan, Directorii de departament, Responsabilii de programe de studii, cadrele didactice	

Obiectiv 3. Încurajarea și sprijinirea activităților de cercetare științifică și tehnologică/ creație artistică/ performanță sportivă

1	2	3	4	5	6
3.1. Creșterea producției științifice	3.1.1. Intensificarea publicării de articole în reviste științifice cu vizibilitate internațională, a gradului de participare la manifestări științifice interne și internaționale de prestigiu, a publicării de cărți și monografii în edituri recunoscute, din țară și din străinătate, prin finanțarea acestei activități și din resursele Universității	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicarea a 17 articole cotate ISI și 4 Proceedings ISI, ▪ 31 articole BDI, ▪ 9 cărți, cursuri etc. ▪ 1 capitol volum internațional 	31.12.2026	Consiliul facultății; Responsabilii cu cercetarea la nivel de facultate și departamente, cadrele didactice	Umane: Cadrele didactice; Financiare: Fonduri ale facultății, fonduri alocate cercetării științifice
	3.1.2. Creșterea rolului cercetării științifice în evaluarea cadrelor didactice prin suplimentarea salarizării, acordarea de premii, stimulente etc;	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Motivarea cadrelor didactice 		Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente.	
3.2. Creșterea numărului de proiecte și manifestări științifice cu participarea cadrelor didactice din universitate	3.2.1. Participarea la competiții de proiecte de cercetare științifică/ creație artistică/ performanță sportivă cu finanțare europeană, națională - publică sau privată	Cel puțin o propunere de proiect de cercetare/ facultate	31.12.2026	Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente	Umane: Cadrele didactice; Financiare: Fonduri ale facultății, fonduri alocate cercetării științifice
	3.2.2. Realizarea de colaborări inter/ transdisciplinare la nivelul universității în vederea implementării de proiecte/ granturi și programe naționale și internaționale	Cel puțin o colaborare la proiecte de cercetare științifică inter/ transdisciplinară a facultății cu alte facultăți din universitate			
	3.2.3. Implicarea agenților economici din mediul economico-social, pe baze contractuale, în realizarea de parteneriate în scopul derulării de proiecte de cercetare științifică și tehnologică	Cel puțin 1 contract de cercetare, expertiză, consultanță sau asistență tehnică/ facultate realizat în parteneriat			
	3.2.4. Organizarea de manifestări științifice naționale/ cu participare internațională în domeniile de cercetare ale Universității	Cel puțin o manifestare științifică organizată/ facultate			
3.3. Dezvoltarea centrelor și laboratoarelor de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă și integrarea acestora în sistemul național și internațional	3.3.1. Dezvoltarea competențelor de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă ale cadrelor didactice tinere	Creșterea volumului publicisticii de specialitate a personalului didactic tânăr față de anul anterior;	31.12.2026	Consiliul facultății, cadrele didactice	Umane: toate cadrele didactice din facultate; Financiare: Fondurile facultății, fondul pentru cercetare al Universității.
	3.3.2. Încurajarea abilitării cadrelor didactice pentru asigurarea unei mase critice de specialiști în domeniile în care există învățământ de doctorat;	Noi cadre didactice abilitate în anul 2026		Consiliul facultății, Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente	
	3.3.3. Dotarea și digitalizarea centrelor și laboratoarelor de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă și integrarea acestora în sistemul național și internațional.	Laboratoare/ centre de cercetare modernizate/ digitalizate		Consiliul facultății, Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente, Directorii centrelor de cercetare	
3.4. Încurajarea studenților de a participa la activitățile de cercetare	3.4.1. Manifestarea activă a cercurilor științifice studențești	Cel puțin un cerc științific studențesc activ/ o manifestare științifică studențească pe facultate	31.12.2026	Consiliul facultății; Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate	Umane: cadrele didactice din facultate; Financiare:

				și departamente, Directorii centrelor de cercetare.	Fonduri ale facultății și Universității destinate cercetării.
	3.4.2. Implicarea masteranzilor și doctoranzilor în activitatea de cercetare a îndrumătorilor de disertație și doctorat	Activitate cercetare masteranzi și doctoranzi		Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente	
	3.4.3. Sprijinirea și încurajarea studenților pentru a participa la școli de vară, sesiuni științifice naționale și internaționale, concursuri studențești	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Studenți participanți la sesiunile științifice, cercurile și concursurile studențești din facultate; ▪ Studenți participanți la sesiunile științifice și concursurile studențești naționale și internaționale 		Consiliul facultății; Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente.	

Obiectiv 4. Îmbunătățirea parteneriatului cu studenții

1	2	3	4	5	6
4.1. Atragerea studenților ca parteneri în procesul de creștere a nivelului calității actului educațional	4.1.1. Implicarea studenților în actul decizional la nivel de universitate și de facultăți.	Reprezentanți ai studenților în Consiliul facultății, Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității pe facultate	31.12.2026	Consiliul facultății, directorii de departament, îndrumătorii de an.	Umane: personalul facultății
	4.1.2. Participarea studenților la evaluarea cadrelor didactice;	Realizarea evaluării cadrelor didactice de către studenți	semestrial	Consiliul facultății, directorii de departament, îndrumătorii de an	Umane: Reprezentanți CEACF
4.2. Asigurarea unui climat de învățare și cercetare adecvat	4.2.1. Bază didactică adecvată - spații didactice, de cercetare, bibliotecă, bază sportivă etc.	Spații didactice și de cercetare științifică modernizate	31.12.2026	Consiliul facultății, directorii de departament, îndrumătorii de an	Umane: personalul facultății; Financiare: Fonduri ale Universității.
	4.2.2. Asigurarea de facilități și locuri pentru practica de specialitate	Contracte de colaborare/ protocoale încheiate cu agenții economici în vederea realizării practicii de specialitate		Consiliul facultății, directorii de departament.	
4.3. Realizarea de servicii de sprijin destinate studenților	4.3.1. Asigurarea spațiilor de cazare confortabile studenților în căminele universității	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Implicarea studenților în activitatea de repartizare a acestora în cămine 	31.12.2026	Administratorul șef de facultate.	Umane: cadre didactice, personal didactic auxiliar. Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
	4.3.3. Asigurarea de locuri în taberele studențești	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Implicarea studenților în selectarea participanților în taberele studențești ▪ Locuri în taberele studențești 		Consiliul facultății.	
	4.3.4. Sprijinirea studenților cu nevoi speciale prin asigurarea accesului și la activitățile extracurriculare	Activități extracurriculare la care participă și studenții cu nevoi speciale		Consiliul facultății	
	4.3.7. Sprijinirea studenților pentru a participa la mobilități internaționale	Asigurarea de burse ERASMUS studenților Universității		Responsabil ERASMUS facultate.	

	4.3.8. Acordarea de burse de performanță, burse de studiu, burse pentru învățământ dual, burse pentru masterat didactic - studenților cu rezultate bune la învățătură; sprijinirea financiară a studenților cu probleme sociale prin burse sociale și burse sociale ocazionale.	Burse acordate		Consiliul facultății	
--	---	----------------	--	----------------------	--

Obiectiv 5. Îmbunătățirea relațiilor cu mediul economico-social

1	2	3	4	5	6
5.1. Realizarea de proiecte de colaborare cu mediul economico-social	5.1.1. Cooptarea mediului privat în activitățile de cercetare, transfer tehnologic, asistență tehnică	Cel puțin două acorduri de colaborare tehnico-științifică cu mediul privat	31.12.2026	Responsabilii cu cercetarea la nivel de facultate și departamente	Umane: cadre didactice, personal didactic auxiliar
	5.1.2. Colaborarea cu mediul economico-social, firmele și organizațiile publice în ceea ce privește încheierea unor protocoale de practică pentru studenți și pentru programe de Internship	Cel puțin un acord încheiat/facultate		Decanul, directorii de departament, responsabilii de programe de studii	
5.2. Derularea de activități împreună și cu sprijinul mediului economico-social	5.2.2. Organizarea de târguri de joburi sau a unor activități de popularizare a ofertei de locuri de muncă	Organizarea unui târg de joburi împreună cu Liga Studenților și AJOFM	31.12.2026	Consiliul facultății	Umane: cadre didactice, personal didactic auxiliar
	5.2.3. Atragerea managerilor și specialiștilor de la firmele din zonă ca membri de onoare în Consiliul facultății și/sau în tutorate de practică sau suplینirea la plata cu ora a unor discipline	Manageri/ specialiști în Consiliile facultăților și în Comisiile pentru Evaluarea și Asigurarea Calității		Decanul	
5.3. Creșterea numărului de parteneriate cu unitățile de învățământ liceal	5.3.1. Contactarea liceelor din zonă în vederea realizării unor activități în colaborare privind orientarea în carieră a absolvenților de liceu sau sprijinirea unor concursuri și olimpiade școlare	Cel puțin o acțiune/ facultate	31.12.2026	Decan, directorii de departament, responsabilii de programe de studii, îndrumătorii de an	Umane: cadre didactice, personal didactic auxiliar Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
5.4. Asigurarea de consultanță, expertiză și sprijinirea instituțiilor și firmelor locale și regionale în rezolvarea anumitor cerințe specifice și în derularea de proiecte	5.4.1. Realizarea, în colaborare, a unor seminarii și mese rotunde pe diferite teme de specialitate, solicitate de mediul economico-social	Activități realizate	31.12.2026	Decan, Directorii de departament.	Umane: cadre didactice, personal didactic auxiliar Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
	5.4.2. Realizarea de ore de consultanță în afaceri la cererea mediului economico-social și a programelor de formare profesională	Programe de formare profesională pentru agenții economici		Facultate	

Obiectiv 6. Perfecționarea sistemului integrat de management la nivelul universității

1	2	3	4	5	6
6.1. Continuarea dezvoltării și îmbunătățirii Sistemului Integrat de Management în domeniile calității,	6.1.1. Menținerea Sistemului Integrat de Management (SIM) (calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, responsabilitate socială, siguranța alimentelor), îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial	<ul style="list-style-type: none"> • Audit de supraveghere SIM • Menținerea certificării SIM 		Decan, Directorii de departament	Umane: Personalul universității Financiare: Plata taxei aferente

mediului, sănătății și securității în muncă și a responsabilității sociale la nivel de Universitate					
6.2. Îmbunătățirea continuă a calității în toate activitățile instituției	6.2.1. Efectuarea analizei de management la nivelul facultății	<ul style="list-style-type: none"> • Analize de management 	31.12.2026	Decan	Umane: Personalul universității; Materiale: infrastructura universității.
	6.2.2. Analiza observațiilor rezultate în urma auditurilor și evaluărilor, stabilirea de măsuri pentru îmbunătățirea calității, implementarea măsurilor și monitorizarea rezultatelor	<ul style="list-style-type: none"> • Planuri de măsuri • Rapoarte de monitorizare a rezultatelor 		Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității, Consiliul facultății	

Obiectiv 8. Internaționalizare					
1	2	3	4	5	6
8.1. Consolidarea capacității instituționale specifice activității de relații internaționale	8.1.3. Sprijinirea publicațiilor Universității pentru obținerea indexărilor și cotărilor în baze de date internaționale	Baze de date internaționale noi		Decan, Directorii centrelor de cercetare	Umane: personalul facultății Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
8.2. Creșterea numărului de colaborări internaționale cu diverse universități și realizarea unui schimb de bune practici cu acestea	8.2.2. Consolidarea și extinderea relațiilor cu mediul internațional, prin diversificarea colaborărilor cu universități din străinătate, în mod special cu universitățile din spațiul european și mai ales cu cele care pot adera la programul ERASMUS +	Realizarea cel puțin a unei noi activități în colaborare, la nivelul facultății	31.12.2026	Consiliul facultății	Umane: cadrele didactice; Financiare: Fonduri bugetare și extrabugetare
	8.2.3. Creșterea vizibilității Facultății de Științe în spațiul cercetării științifice prin diverse acțiuni de marketing, în vederea atragerii de proiecte internaționale și atragerii de studenți la studii prin diferite burse, granturi și programe	Participarea la cel puțin două conferințe științifice organizate în străinătate, la nivelul facultății		Consiliul facultății	
	8.2.4. Depunerea de proiecte împreună cu partenerii din Consorțiul Universitar „UP University” și/sau cu instituții din alte alianțe universitare	Proiecte depuse		Consiliul facultății, directorii de departament	
8.4. Atragerea de specialiști și cadre didactice din străinătate pentru activități didactice, proiecte de cercetare științifică, culturale, sportive etc.	8.4.1. Atragerea de cadre didactice din străinătate pentru diferite cursuri sau proiecte de cercetare	Cel puțin 1 cadru didactic din străinătate, integrat în activități specifice/ facultate	31.12.2026	Consiliul facultății	Umane: cadre didactice Financiare: fonduri aferente acestor activități
8.5. Alinierea obiectivelor UBc la prioritățile Programului Erasmus+ pentru perioada 2021-2027 și la demersurile	8.5.2. Consolidarea cooperării cu instituțiile de învățământ superior, în special cu cele din Consorțiul „UP University”, cu instituțiile de cercetare și cu agenții socio-economice parteneri din străinătate, în vederea creșterii producției științifice și a	Cel puțin o acțiune comună cu partenerii din străinătate (lucrări științifice, participare la proiecte, conferințe etc.)/ facultate	31.12.2026	Consiliul facultății, directorii de departament	Umane: cadrele didactice din facultate Financiare: fonduri ERASMUS+, fonduri

pentru dezvoltarea Spațiului European al Învățământului Superior (European Higher Education Area) și Spațiului European de Cercetare (European Research Area).	vizibilității cercetării științifice, inovării și transferului tehnologic realizate la UBc				din proiecte, fonduri ale facultății
	8.5.3. Promovarea și susținerea mobilității studenților și personalului UBc, în special a celor cu mai puține oportunități și a celor din grupuri subreprezentate	<ul style="list-style-type: none"> • Susținerea mobilității studenților cu fonduri proprii • Realizarea cel puțin a unei mobilități de personal/facultate • Cel puțin o mobilitate pentru studenții din grupuri dezavantajate socio-economic 			

Obiectiv 9. Îmbunătățirea managementului resurselor					
1	2	3	4	5	6
9.1. Managementul resurselor umane	9.1.1. Completarea anuală a numărului de posturi didactice, în vederea acoperirii ieșirilor din sistem și asigurării includerii unor tineri de perspectivă sau a unor specialiști din mediul economic în corpul profesoral, în contextul în care Legea 199/2023 limitează numărul de ore alocat unui cadru didactic; 9.1.2. Asigurarea cu cadre didactice cu titlul de profesor universitar și conferențiar pentru toate domeniile de studii în conformitate cu cerințele ARACIS; 9.1.3. Identificarea și atragerea absolvenților valoroși spre cariera academică și de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă; 9.1.4. Creșterea nivelului de pregătire profesională a cadrelor didactice și de formare a personalului didactic auxiliar;	<ul style="list-style-type: none"> • Număr de cadre didactice tinere nou angajate; • Număr de personal participant la cursuri de perfecționare profesională; 	31.12.2026	Consiliul facultății	Umane: personal didactic și didactic auxiliar Financiare: Fonduri ale universității, destinate salarizării personalului
9.2. Managementul financiar	9.2.1. Elaborarea și execuția Bugetului de venituri și cheltuieli la nivel de universitate, facultăți, departamente și programe de studii; 9.2.2. Creșterea resurselor financiare suplimentare din taxe, sponsorizări, donații, proiecte de cercetare/ dezvoltare, cursuri la cererea clienților, servicii de consultanță, expertiză, consiliere ș.a. 9.2.4. Realizarea unor analize periodice privind sustenabilitatea financiară a universității, facultăților, departamentelor și programelor de studii;	Elaborare și execuție buget facultate, departamente și programe de studii Sume atrase Realizarea analizelor la nivelul facultății, departamentelor și programelor de studii	31.12.2026	Decan, Administrator șef de facultate, Consiliile departamentelor. Consiliul facultății Consiliul facultății, Consiliile departamentelor	Umane: personal implicat în această activitate Financiare: buget+venituri proprii

Obiectiv 11. Asigurarea avantajului competitiv					
1	2	3	4	5	6
11.1. Promovarea continuă a facultății și a ofertei educaționale a acesteia	11.1.1. Actualizarea permanentă a site-ului facultății; 11.1.2. Utilizarea manualului de identitate vizuală a Universității (culori, siglă, slogan, mascotă); 11.1.3. Dezvoltarea relațiilor cu universitățile și mediul socio-economic din România și din străinătate; 11.1.4. Realizarea campaniilor de promovare on-line, inclusiv pe site-urile de socializare cu ajutorul studenților; 11.1.6. Organizarea, în continuare, a evenimentelor de tipul „Porțile deschise” cu liceele din județ și chiar din județele învecinate; 11.1.7. Continuarea organizării Caravanei Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău în licee, în colaborare cu Liga Studenților; 11.1.8. Participarea la târguri educaționale naționale;	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Participarea la Târguri educaționale, inclusiv online; ▪ Promovarea ofertei educaționale pe Facebook, Instagram, TikTok, Google și Youtube; ▪ Organizarea de evenimente („Ziua porților deschise”, evenimente în colaborare cu parteneri din mediul socio-economic și cultural, fizic sau online); ▪ Realizarea „Caravanei educaționale” (fizic sau online); 	31.12.2026	Consiliul facultății, Consiliile departamentelor, personalul facultății	Umane: personal implicat în această activitate Financiare: venituri proprii și atrase
11.2. Realizarea dialogului permanent cu candidații, studenții, cursanții, angajatorii și încheierea de acorduri de colaborare și parteneriate cu organizațiile patronale și profesionale	11.2.1. Consolidarea și dezvoltarea parteneriatului cu studenții; 11.2.3. Încheierea de protocoale de cooperare, în domeniile didactic și de cercetare, cu un număr cât mai ridicat de societăți comerciale, instituții culturale; 11.2.4. Realizarea de acorduri de colaborare și parteneriate cu organizațiile patronale și profesionale din domeniile de interes al Universității; 11.2.6. Colaborarea cu alte universități și cu mediul economic pentru desfășurarea, în comun, a unor proiecte didactice și de cercetare;	Protocoale/ acorduri/ contracte colaborare încheiate	31.12.2026	Consiliul facultății	Umane: personalul facultății Financiare: venituri proprii și atrase

Decan,

Conf. univ. dr. Gloria-Cerasela CRIȘAN

PREVIZIONAREA FLUXURILOR DE STUDENȚI,
în anul univ. 2026-2027
conform cifrei de școlarizare ARACIS, care se vor adăuga celor deja existenți

A. Învățământ universitar de licență

Nr. crt.	Domeniul de licență	Programul de studii	Cifra de școlarizare ARACIS
1	BIOLOGIE	Biologie, IF (A)	50
2	INFORMATICĂ	Informatica, IF (A)	100
		Informatica, IFR (A)	100
3	MATEMATICĂ	Matematica, IF (A)	50
4	FIZICĂ	Fizică informatică, IF (AP)	30
TOTAL			330

B. Învățământ universitar de master

Nr. crt.	Domeniul de master	Programul de studii	Cifra de școlarizare ARACIS
1	BIOLOGIE	Valorificarea resurselor biologice și protecția mediului, IF (P)	75
		Biologie medicală, IF (P)	
2	INFORMATICĂ	Informatică aplicată în științe și tehnologie, IF (P)	50
TOTAL			125

C. Alte programe de studii

Nr. crt.	Program de studii	Cifra de școlarizare ARACIS
1	Modul psihopedagogic – nivel I	400
2	Modul psihopedagogic – nivel II	400

D. Programe de studii postuniversitare de conversie profesională

Nr. crt.	Program de studii	Facultate	Durată (ani)	Nr. credite
1	Biologie	Științe	2/1,5	120/90
2	Matematică		2/1,5	120/90

E. Calificări prin Colegiul pentru Învățământ Tertiary Nonuniversitar

Domeniul de licență: Sănătate și asistență pedagogică
 Calificare: Asistent medical de laborator

SISTEMUL INTEGRAT DE MANAGEMENT

Nr. crt.	Activitate	Termen	Responsabili
1.	Stabilirea și aprobarea obiectivelor în domeniul calității, mediului, sănătății și securității în muncă și responsabilității sociale, la nivelul facultăților, departamentelor, DGA, serviciilor și birourilor	Martie 2026	Decan, directori de departament
2.	Identificarea și evaluarea riscurilor la nivelul fiecărei entități din cadrul universității	Octombrie 2026	Decan, directori de departament
3.	Actualizarea/ elaborarea procedurilor operaționale	Decembrie 2026	Decan
4.	Întocmirea listei informațiilor documentate	Decembrie 2026	Decan, directori de departament

STRUCTURA PERSONALULUI DIDACTIC ȘI DIDACTIC AUXILIAR

Nr. crt.	Data	Prof.	Conf.	Șef lucrări/ Lect.	Asist.	Econ./ Ing./ Tehn./Lab.	Secretariat și administrativ	Total
1.	01.10.2025	2	8	12	3	1	5	25+6
2.	01.10.2026	2	8	12	3	0	5	25+5